

**NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE 2023  
NEOLOG  
EN APPLICATION DE L'ARTICLE L 2242-1 DU  
CODE DU TRAVAIL  
PROTOCOLE D'ACCORD**

CS/ AF  
LD G  
BS

## ENTRE

- D'une part, **la société NEOLOG**, SAS au capital de 37000 euros, dont le siège est situé 67 avenue de Fontainebleau au Kremlin Bicêtre (94270), immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris, sous le numéro 493 255 749, et représentée par Madame Catherine GOLDFARB, Directrice des Ressources Humaines, dument habilitée à cet effet, ci-après désignée « l'employeur »,
  
- D'autre part, **les organisations syndicales** :
  - CFE-CGC, représentée par M. Pascal BLAISE, délégué syndical,
  
  - CGT, représentée par Mme Christelle SEILLIER et M. Ahmed TALEB, délégués syndicaux,
  
  - CFDT, représentée par M. Samuel BOURICHON, délégué syndical,
  
  - FO, représentée par M. Laurent DUCIEL, délégué syndical,

La négociation collective, prévue par les dispositions de l'article L.2242-1 du code du travail, s'est déroulée pour l'année 2022 suivant le calendrier de réunion suivant :

- ✓ 4 novembre 2022
- ✓ 8 décembre 2022
- ✓ 22 décembre 2022
- ✓ 18 janvier 2023

Aux termes de ces échanges, il a été convenu ce qu'il suit :

CS/ 175  
G  
LP BS

## Article 1 – Mesures adoptées suites aux réunions de négociations :

Après plusieurs échanges et débats entre la direction et les organisations syndicales, les mesures suivantes sont adoptées et sont applicables :

### 1. Mesures salariales

Les salariés sous CDI ou CDD, à temps plein ou temps partiel, présents au 1<sup>er</sup> janvier 2022, date d'effet de cette mesure salariale, et toujours présents à la date de versement, bénéficieront d'une revalorisation salariale telle que définie ci-dessous, sur la base des salaires de référence de décembre 2022, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

#### Niveau Agent de tri :

Compte tenu des effets exceptionnels des augmentations du SMIC sur l'année 2022 et 2023, il n'y aura pas de nouvelle revalorisation salariale sur ce niveau.

#### Niveaux Employé / Ouvrier (autre qu'Agent de tri) :

Une augmentation générale de **2,5%** sera appliquée (sur la base des salaires de décembre 2022), tout en garantissant à chaque collaborateur concerné un minimum de **3,8%** d'augmentation entre le 1<sup>er</sup> Janvier 2022 et le 1<sup>er</sup> Janvier 2023.

Exemples :

- Un collaborateur ayant bénéficié au cours de l'année 2022 de **2,5 %** d'augmentation, suite aux rattrapages du SMIC ou augmentation des minima, bénéficiera d'une augmentation générale de **2,5%** en janvier 2023.
- Un collaborateur n'ayant pas bénéficié, au cours de l'année 2022 d'augmentation, suite aux rattrapages du SMIC ou augmentation des minima bénéficiera, au titre de l'augmentation générale d'une augmentation de **3,8%**.
- Un collaborateur ayant bénéficié d'une augmentation au cours de l'année 2022 inférieure à **2,5 %** (rattrapages SMIC, ou minima de grille), sera assuré d'une augmentation entre **2,5 %** et **3,8%**.

#### Niveaux Agent de maîtrise :

- **Augmentation générale de 3,0 %**

**et une augmentation variable individuelle de 0,8 %**, en respectant l'enveloppe globale de la masse salariale.

Les évaluations de ces collaborateurs se déroulant sur le premier trimestre, les augmentations individuelles attribuées seront avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

#### Niveaux Cadre :

- **Augmentation individuelle** : une augmentation variable individuelle est prévue, en respectant l'enveloppe globale du niveau de **3,8 % de la masse salariale de ces niveaux**, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Les évaluations de ces collaborateurs se déroulant sur le premier trimestre, les augmentations individuelles attribuées seront avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

CS/ AT  
G  
LD  
BS

Les collaborateurs ayant eu une promotion ou entrés dans la société depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 ne sont pas concernés par les mesures ci-dessus.

## 2. Salaires minima par catégorie

Il crée une nouvelle grille des salaires pour les collaborateurs de plus de 23 ans d'ancienneté afin de maintenir, à minima, l'écart correspondant à l'intégration de la prime d'ancienneté dans le salaire.

Au 1er janvier 2023, les minima de grille sont revalorisés comme il suit :

			1,8%	9,692308%
		Grille au 01/11/2022	Grille Janv 2023 après SMIC	Grille pour les + de 23 ans
AT	OUV	1678,99	1 709,38	1 875,06
ATS	OUV	1678,99	1 717,61	1 884,09
AXO1	OUV	1712,56	1 750,25	1 919,89
AXO2	OUV	1729,41	1 772,59	1 944,39
AT cariste GH	OUV	1744,21	1 787,82	1 961,10
Asst. Adm.	EMP	1678,99	1 775,53	1 947,62
Agent maint.	AM	1678,99	1 729,00	1 896,58
RDE	AM	1798,93	1 843,90	2 022,62
CQS	AM	1901,08	1 948,60	2 137,47
CRH	AM	2043,42	2 094,50	2 297,51

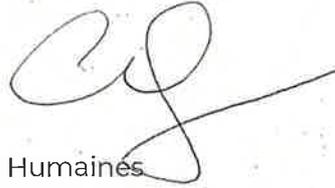
## Article 2 - Formalités de dépôt

Le présent procès-verbal d'accord sera notifié par l'employeur, par courrier recommandé avec accusé de réception ou éventuellement par remise en main propre contre décharge, à l'ensemble des organisations syndicales représentatives au sein de l'entreprise.

Conformément aux dispositions légales, le texte du procès-verbal de désaccord sera déposé en ligne sur la plateforme TéléAccords, afin d'être transmis à la DRIEETS compétente et publié dans la base de données nationale. Un exemplaire de l'accord sera également transmis au greffe du Conseil des Prud'hommes.

Fait au Kremlin Bicêtre (94), en 7 exemplaires originaux,

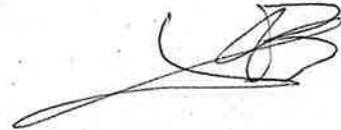
**Pour l'employeur,**



Catherine GOLDFARB, Directrice des Ressources Humaines

---

**Pour la CFTD,**



Monsieur Samuel BOURICHON, Délégué Syndical

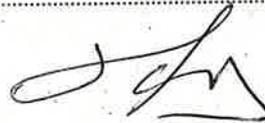
---

**Pour la CFE-CGC**

Monsieur Pascal BLAISE, Délégué Syndical

---

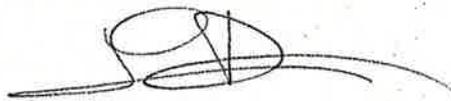
**Pour la CGT**



Madame Christelle SEILLIER et Monsieur Ahmed TALEB, Délégués Syndicaux

---

**Pour FO**



Monsieur Laurent DUCIEL, Délégué Syndical

---

AG  
sej  
LD BS

Emploi	MINIMA 03/2022	MINIMA 11/2022	MINIMA 01/2023
Apprenti	1 603,15 €	1 678,99 €	1 709,21 €
AT	1 603,15 €	1 678,99 €	1 709,21 €
ATS	1 611,17 €	1 678,99 €	1 717,61 €
AXO1	1 645,97 €	1 712,57 €	1 750,25 €
AXO2	1 667,00 €	1 729,36 €	1 772,59 €
Cadre	2 143,69 €	2 143,69 €	2 197,28 €
Employé	1 645,97 €	1 678,99 €	1 709,21 €
Ouvriers autres	1 620,78 €	1 678,99 €	1 709,21 €
RESPEQ	1 798,93 €	1 798,93 €	1 843,90 €
RESPEX1	2 043,42 €	2 043,42 €	2 094,51 €
RESPEX2	2 143,69 €	2 143,69 €	2 197,28 €
Ass admin	1 645,97 €	1 678,99 €	1 775,53 €
Agent maintenance	1 645,97 €	1 678,99 €	1 729,00 €

	AGENT DE TRI			AGENT DE TRI SPE			AXO 1			AXO 2			RDE		
	Taux	Moyenne rémunération	Nombre de Matricule	Taux	Moyenne rémunération	Nombre de Matricule	Taux	Moyenne rémunération	Nombre de Matricule	Taux	Moyenne rémunération	Nombre de Matricule	Taux	Moyenne rémunération	Nombre de Matricule
<b>CDI Total</b>	<b>10,50</b>	<b>22 338,38</b>	<b>213</b>	<b>10,73</b>	<b>24 280,83</b>	<b>112</b>	<b>10,77</b>	<b>24 553,31</b>	<b>122</b>	<b>10,95</b>	<b>26 360,84</b>	<b>37</b>	<b>12,24</b>	<b>28 931,18</b>	<b>114</b>
Anc. Inf. à 01 an	10,48	20 663,50	41	10,48	20 663,50	6	10,73	21 373,98	12	10,80	21 299,98	2	11,73	23 131,68	10
Anc. Inf. à 02 ans	10,48	22 203,01	-0	10,49	21 472,81	7	10,74	24 289,18	21	10,88	26 456,84	7	11,89	28 283,94	15
Anc. Inf. à 03 ans	10,48	23 530,22	20	10,48	23 070,79	10	10,72	24 779,04	12	10,88	26 518,26	5	11,98	28 028,30	11
Anc. Inf. à 06 ans	10,48	22 622,14	84	10,51	23 559,97	19	10,76	24 551,42	52	10,92	26 522,20	7	11,95	29 438,86	31
Anc. Inf. à 09 ans	10,48	22 173,19	4	10,57	22 910,37	4	10,91	24 599,52	11			2	12,13	28 611,70	11
Anc. Inf. à 12 ans	10,51	21 073,82	5	10,61	26 707,50	4	10,76	25 426,95	4	10,94	25 580,87	5	12,24	29 057,44	5
Anc. Inf. à 15 ans	10,51	22 990,18	4	10,61	23 615,72	10			0			1	12,26	29 241,45	6
Anc. Inf. à 18 ans			2	10,63	26 117,51	8			1			1	12,13	29 948,99	4
Anc. Inf. à 20 ans			3	10,68	25 559,23	11	10,86	26 814,10	5	10,89	27 606,09	3			2
Anc. Inf. à 23 ans	10,69	25 295,07	8	10,78	25 635,70	22	10,85	28 938,21	4	11,30	29 426,38	3	12,66	30 907,16	9
Anc. > 23 ans			2	11,81	25 282,63	11			0			1	14,27	32 114,56	10
<b>Total général</b>	<b>10,50</b>	<b>22 338,38</b>	<b>213</b>	<b>10,72</b>	<b>24 248,82</b>	<b>113</b>	<b>10,77</b>	<b>24 543,41</b>	<b>124</b>	<b>10,95</b>	<b>26 360,84</b>	<b>37</b>	<b>12,24</b>	<b>28 931,18</b>	<b>114</b>