

# SOLUTIONS INNOVANTES DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Point d'avancement

DRH Groupe

CNSST du 04 juillet 2019

# Avancées depuis la CNSST d'avril 2019

- Elaboration en cours des process, permettant de garantir les principes abordés lors de la CNSST du 11 avril 2019 :
  - Ressources Humaines :
    - Éligibilité, sélection, situation RH des personnes
    - Définition du rôle des EMRG : aide à la sélection, accompagnement des personnes y compris avec un plan de développement individuel, identification d'une chef de projet nationale
  - Contrôle de Gestion :
    - Principe de financement des entités qui accueillent les nouvelles activités
  - Échéance : été 2019

# Ré-internalisation de l'accueil

- Lancement du projet de ré-internalisation de l'Accueil au sein des sites du VLP Siège et de l'Institut du Management :
  - Validation de l'opportunité en terme contractuel (compatibilité avec l'échéance de chaque contrat)
  - Structuration de la démarche RH :
    - Participation des directions territoriales franciliennes de toutes les branches (volonté d'une démarche multi-branches et multi-NOD –DEX, DR, CF –), avec identification par les RH locaux de collaborateurs disponibles et potentiellement adaptés à ces activités
    - Rédaction de fiches de postes adaptées à chaque projet
    - Entretiens par les correspondants RH de l'entité qui recrute (SGS), ainsi que par le manager en charge de chaque service : sélection des futurs collaborateurs et détection des besoins individuels de formation
    - Implication de la filière Santé au Travail : le postier peut être conseillé avant de postuler par le MTLR qui le suit. Après sélection, le postier est adressé au MTLR de l'entité pour valider l'aptitude au poste.
    - Programmation d'un plan de formation, et engagement d'un accompagnement à la prise de poste par le CEP.
  - A ce jour :
    - Pour le site de Brune (VLP Siège) : 3 agents et 1 encadrant sélectionnés
    - Pour le site de l'Institut du Management et du Développement (Place de Catalogne) : 4 agents et 1 encadrant en cours de sélection
    - Projets à l'ordre du jour du CHSCT Siège Groupe et du Comité Technique le 04 juillet, en vue d'un démarrage en septembre à l'IM/ID et en octobre à Brune
    - Décision concernant le site du Lemnys à prendre après observation de la mise en œuvre à Brune.

# Ré-internalisation de l'accueil

- Recherche des opportunités de ré-internalisation au niveau national concernant les sites tertiaires :
  - Avec l'ensemble des branches et les services Achats, que le site soit mono ou multi-occupants
  - Pas de restrictions sur la localisation
  - Possibilité d'inclure d'autres activités (petite logistique, services internes,...)
- Etudes d'opportunité en cours dans plusieurs régions, avec décision au 4<sup>ème</sup> trimestre.
- Une fois l'opportunité validée, lancement du projet avec mobilisation des directions territoriales de toutes les branches et de l'appui des filières fonctionnelles transverses (DRG, EMRG, Achats)

# Autres pistes de ré-internalisation

- Etude avec la BSCC des conditions de ré-internalisation de la maintenance des VAE :
  - Capitalisation des expériences réussies (ex : Roubaix PPDC, ...)
  - Projet d'étendre l'expérimentation à plusieurs sites
  - Création d'un kit pour faciliter la mise en œuvre et traitant :
    - De l'organisation d'un atelier (équipement, pièces détachées, suivi de l'activité)
    - Des relations avec les entités prises en charge (logistique entre les sites, suivi du parc, programmation de la maintenance préventive,...)
    - Des compétences à mobiliser pour travailler dans un atelier d'entretien VAE
    - Des indicateurs de performance (charges de fonctionnement, force de travail, accidentologie, volumétrie et état du parc affecté et de réserve, ...)

# Autres axes de travail

- Concernant les autres axes de travail cités lors de la précédente CNSST :
  - Créer une offre de services internes, permettant de répondre à des besoins ponctuels de différentes entités.
  - Identifier des missions longues de retour à l'emploi, notamment en proposant un renfort aux managers opérationnels.
  
- Lancement d'un pilote en Occitanie en juillet
- Des contacts en cours avec d'autres régions pour élargir les pilotes à l'automne