



## Compte-rendu synthétique de la CNSST La Poste du 8 juillet 2020 (en audio)

FO : Thierry Roux, Stéphane Lamarque

Pour les autres OS, seul un représentant sur deux participe !

« Osons et Unsa » sont encore invités alors qu'ils n'ont pas de sièges.

ODJ :

1. Point d'actualité Crise Coronavirus et dé-confinement
2. Point d'étape sur les formations Prévention santé sécurité au travail
3. L'action des services de santé au travail pendant la crise
4. L'action et les observations des assistants sociaux pendant la crise
5. Présentation de COVIDOM

1. Point d'actualité Crise Coronavirus et dé-confinement

FO évoque l'alerte CHSCT du Réseau Paris Nord concernant la non-conformité des masques : les masques ont été mis de coté.

FO insiste sur des pratiques de port du masque qui ne sont pas adaptées (sous le nez, le menton...).

FO réitère son alerte concernant le relâchement des gestes barrières observé dans les établissements, directions et services supports.

FO rappelle son alerte concernant la filière prévention, toujours d'actualité.

FO se dit sceptique à propos du président de CHSCT qui devient référent Covid.

Nous rappelons qu'il a pouvoir de décision à propos de l'organisation du travail.

FO réclame le retour des relevés de décisions à la CNSST LP, non rédigés depuis le début de la crise sanitaire.

FO demande des précisions concernant sa demande de dotation de masques transparents pour les postier(e)s malentendant(e)s. Réponse : ces masques ne sont toujours pas homologués.

BSCC : les tours de contrôle opérationnelles (TCO) se multiplient (jusqu'à 900/semaine), notamment grâce aux Smartphones. Le niveau 2 (DEX) est enclenché, bientôt le niveau 3 (DPSST).

Retour à la signature papier.

Kit estival en déploiement.

Réseau : relance concernant les gestes barrières.

SF : 3000 agents équipés en SPPAD ( Solution Provisoire de Prise en charge d'Activités à Distance), seuls les agents fragiles sont en SPPAD à 100 %.

La Poste nous affirme qu'il n'y a aucun problème de stock de masques.

CGT et SUD revendentiquent le port du masque obligatoire dans les bureaux de Poste.

Campagne de communication : 1 affiche par semaine, 9 films.

Une précision nous est apportée concernant le e-learning : 34 000 inscrits, 24 000 terminés.

(Un lien pour accéder au e-learning sur les mesures de prévention du coronavirus. Il sera très largement diffusé auprès des postiers : <https://videos-rh.laposte.fr/widget/video-quot-ensemble-contre-le-coronavirus-s-039-informer-et-se-proteger-quot-mp4> )

## 2. Point d'étape sur les formations Prévention santé sécurité au travail

Ce point fait suite à une demande FO.

Toutes les formations obligatoires pour tenir le poste de travail sont faites en présentiel selon des conditions adaptées (accueil sécurité, conduite d'engin, sécurité routière).

Les autres formations qui doivent se faire en présentiel sont reportées au 15 septembre (voir document joint avec tableau récapitulatif selon les formations).

Les présidents de CHSCT sont formés en classes virtuelles par ELEGIA.

## 3. L'action des services de santé au travail pendant la crise

Les Services de Santé internes ont été beaucoup plus réactifs que les Services Inter Entreprises.

La CFDT revendique une prime pour les infirmières. Réponse LP : ce n'est pas le lieu.

FO intervient sur :

- Les stocks souvent insuffisants de masques, gants, blouses, gel...

Réponse : c'était aux médecins de s'en assurer !

- Confusion référent Covid/MTLP,
- Investissement des SST en attente de reconnaissance,
- Attente de garanties de confidentialité concernant les systèmes de visioconférence.

FO est également intervenue sur l'engagement des Services en Santé au Travail, et une reconnaissance était attendue (financière) pour tous les personnels travaillant dans ces services : médecins, infirmières, assistants.

#### 4. L'action et les observations des assistants sociaux pendant la crise

FO remercie les assistant(e)s sociaux pour leur disponibilité et professionnalisme. Là encore, le réseau interne a fait ses preuves.

Un point de 2 h était réalisé tous les jours.

Ils ont été très sollicités, en particulier par les aidants qui étaient « en panique » au début de la crise.

Les managers ont pris conscience de l'utilité de la démarche APALA.

Des hébergements d'urgence ont du être traités suite notamment à des violences conjugales.

FO demande des précisions à propos des postes vacants et leurs comblements (cas évoqué du Réseau en IDF). Réponse à la rentrée.

Nous demandons également une vision quantitative de leurs interventions aux CHSCT, EVRP...

FO a également souligné la qualité du document avec le souhait que des enseignements en soient tirés.

#### 5. Présentation de COVIDOM

Voir document.

Prochaine CNSST LP à la rentrée...sauf si l'actualité en nécessitait une avant !