FO COM \ LA POSTE
RÉSEAU

Juin 2021

CHANTIER DES CADRES DU RÉSEAU
ÉTAT DES LIEUX

À l'occasion du chantier social « Perspective+ » concernant les Directeurs de Secteur, FO Com s'est immédiatement positionnée sur la nécessité d'ouvrir un chantier concernant les cadres du Réseau, pour évoquer avec La Poste l'ensemble de leurs préoccupations et conditions de travail.

Nous vous informions par tract en juillet 2019 de nos demandes.

Six mois après le début de la pandémie qui a bousculé les priorités, nous étions reçus par La Poste, spécifiquement sur ce sujet, en septembre 2020.

Nous avions publié sur notre site FO Com une partie des revendications que nous avions portées pour les cadres, après les avoir largement consultés sur tous les territoires (voir notre compte-rendu joint et la communication parue sur notre site).

Il fallait attendre la déclinaison du Plan Stratégique, dixit La Poste, pour avancer sur le sujet, et prendre en compte les besoins que faisaient apparaître les orientations du Plan Stratégique (soit après mars 2021).

De nouveau reçus en bilatérale par La Poste en mai de cette année, nous avons réitéré nos demandes concernant le « chantier » des cadres du Réseau, et ce, dans la mesure où le Plan Stratégique a été défini.

Nous avons reçu comme réponse que ce chantier irait à son terme.

Nous sommes pleinement conscients des attentes légitimes des REC, RE, RC Part, cadres de proximité, sur leurs conditions de travail et l'exercice de leur métier.

Il est maintenant urgent que La Poste en prenne aussi conscience. Les témoignages directs étant les plus parlants, nous vous donnons la possibilité nous faire remonter vos remarques, suggestions... grâce au QR code ou au lien suivant: http://www.focom-laposte.fr/chantier-cadres-reseau-etat-lieux/

Nous nous engageons à faire entendre votre voix à nos dirigeants.

Fidèles aux engagements que nous prenons pour l'ensemble des personnels, nous vous tiendrons informés de toutes les avancées concernant ce chantier, que nous portons depuis le début.

COMPTE RENDU BILATÉRALE DU 18/09/2020

FO Com reçu en bilatérale concernant les Cadres et Encadrants du Réseau.

FO Com a été reçu en bilatérale par La Poste, pour mettre en avant les revendications de notre organisation syndicale concernant les métiers des cadres du Réseau.
En effet, depuis l'ouverture du chantier Perspective+, concernant les Directeurs de Secteur, il y a plus de deux ans, FO Com demande que soient intégrés tous les cadres du Réseau dans une large réflexion sur leurs métiers et leurs conditions de travail.
Nous avons été entendus, et une concertation est actuellement en cours sur les fonctions d'encadrement au Réseau.

Voici les thèmes et revendications que nous avons portés lors de cette première bilatérale :

- Une amélioration de la rémunération,
- Un repesage des postes, selon les secteurs, et une mise à niveau rapide des grades, classifications,
- La transparence sur l'attribution des parts variables,
- Une réelle négociation des objectifs annuels,
- Le comblement de tous les postes vacants,
- La création de positions de managers remplaçants, sur tous les métiers de l'encadrement,
- La mise en place d'encadrants de proximité supplémentaires sur les secteurs étendus, ou à fortes portées managériales,
- 1 REC et 1 RE à minima par secteur,
- Une autonomie nécessaire sur les moyens RH et moyens de fonctionnement, et généralement plus de moyens que ceux attribués,
- La possibilité de choisir les JRS (Jours de Repos Supplémentaires) pour les cadres,
- La possibilité du télétravail choisi par le cadre,
- La mise en place de réels parcours de carrière définis et ouverts pour les cadres du Réseau,
- La mise en place de règles précises et de la transparence au niveau des viviers (certains y restent 2 ans sans proposition),
- Le respect du droit à la déconnexion,
- La création d'une position support concernant les contrôles (poids de la conformité sur les fonctions au quotidien),
- La difficulté de réussir une RAP pour des postiers excellents dans leur fonction mais qui échouent systématiquement à l'écrit,
- La révision des fonctions de chacun car souvent les attributions du REC et du RE se chevauchent et le RC Part ne peut plus remplir son rôle de montée en compétences dans la mesure où on lui demande d'être à 100 % sur la gestion du portefeuille 19 et des portefeuilles vacants.

D'une façon plus générale, nous avons aussi abordé :

- La problématique du système d'information concernant toutes les positions au Réseau,
- Le souhait d'une meilleure coordination des différents services intervenant (DAST, DSEM, Poste Immo...),
- Une synergie avec le Courrier qui est une problématique récurrente, et bien évidement les moyens RH totalement insuffisants dans les secteurs actuellement.

FO Com, est donc pleinement engagé pour que les conditions de travail des cadres du Réseau soient améliorées.

Plus d'infos sur notre site

Suivez-nous