



DIFFUSION INTERNE

- Métier : tous
- Destinataires : BF, Secteur Poste, SD, Coordonnateurs, *Formateurs*
- Objet : CNSST LP
- Suivi par : Thierry Roux

Cher(e)s Camarades,

Une CNSST LP s'est tenue le 14 décembre dernier par Teams ayant pour ODJ :

- Coronavirus : point d'actualité
- étude CO2
- Programme Servir le développement ; Filière ressources Humaines : évolutions de la Filière Prévention
- Résultats du diagnostic pour l'actualisation de la liste des fonctions pénibles : sujet reporté

Les OS non membres de la CNSST sont toujours présentes.

1. Coronavirus : point d'actualité

Réunions à 15 maxi, report des moments de convivialité, séminaires, pots...

Rappel des gestes barrières, de nouvelles affiches sont disponibles.

Quelque soit le mutant, la prévention est la même : masques, lavage des mains, distances de 1 ou 2 mètres, aération...

FO demande et obtient qu'une communication soit effectuée pour la mise à disposition des ajusteurs de masques.

Les Services de Santé au Travail (SST) volontaires feront également la dose de rappel de la vaccination Covid, disponibilités en fonction de l'approvisionnement.

Il est rappelé le secret médical, c'est Amélie qui identifie les cas contact et les prévient, les SST sont dans la boucle.

Pour les clusters, c'est l'ARS qui préconise les actions à mettre en place (fermeture...).

L'absentéisme est stable à la BSCC, à 9% à la BGNP, à 6% aux SF.

2. étude CO2

par mail avant la réunion, nous avons demandé :

- *La liste des 117 sites postaux,*
- *La liste des 317 espaces « représentatifs » et leur répartition,*
- *Les caractéristiques techniques du boîtier employé,*
- *La liste des CHSCT informés,*
- *La liste des espaces où la ventilation s'avère insuffisante (317-231 = 86),*
- *La liste des 32% d'espaces où la consigne d'ouverture n'a pas été respectée,*
- *La liste des 90 sites de la prochaine étude.*

Nous attendons la réponse précise par mail.

Sur les 117 sites testés, 48 sont à la BSCC, 61 à la BGNP, 6 dans les SF et 2 au transverse.

Tests effectués dans 61 bureaux de poste, 20 PPDC, 13 PDC, 7 ilots, 5 CF, 3 ACP, 3 PIC, 1 PFC, 3 sites tertiaires, 1 site d'archives, des open-spaces, des VLP...

Le boîtier utilisé est étalonné et répond aux normes en vigueur, un logiciel y est associé.

FO demande que tous les CHSCT soient bien informés et que le plan d'action leur soit bien communiqué.

3. Programme Servir le développement ; Filière ressources Humaines : évolutions de la Filière Prévention

FO rappelle ses revendications évoquées lors de la CDSP du 3 décembre : autonomie des acteurs de la filière et leur présence de droit dans tous les CODIR. Nous approuvons que les formations "manutention manuelles et "postures contraignantes" soient toujours effectuées par la filière. En revanche, les formations confiées aux managers risquent de se heurter à un manque de temps lié à leur charge de travail déjà très conséquente. Se rajoute un manque de motivation ("se saisir du sujet SST"), déjà pointé du doigt lors de la précédente CDSP de

2015. Quand aux formations externalisées, FO est particulièrement sceptique quant aux conditions dans lesquelles elles seront effectuées.

FO se félicite du recrutement d'ergonomes, ce que FO revendique depuis longtemps. Cela aurait du être initié beaucoup plus tôt.

FO rappelle ses demandes sans réponses apportées : chiffres de turn over, GPEC, calendrier des CDSP et CNSST dans les Branches.

La BSCC nous indique que pour les préventeurs dans les PFC/DOT, dans les PIC, pas de changement. Dans les DEX, le RQVSST aura les ROSST et les ergonomes en N-1. Chaque DEX mènera son projet y compris les recrutements et les comblements de postes. La CDSP BSCC aura lieu le 16/12 et la CNSST BSCC le 5/1.

La BGNP nous indique que la CDSP a eu lieu le 8/12 (nous apprendrons après qu'il n'y a pas eu de déclinaison BGNP du sujet "filiale prévention" lors de cette instance) et que la CNSST BGNP se tiendra le 17/2.

Les SF ont tenu leur CDSP le 9/12 et leur CNSST aura lieu le 12/1. Des groupes de travail et des études d'impacts sont programmés. Recrutement de préventeurs pour une cible de 25.

FO demande et obtient que des CNSST de Branches se tiennent au fur et à mesure de l'avancée des projets locaux pour faire un point régulier.

Enfin, FO réclame le calendrier prévisionnel des CNSST LP pour 2022.

Amitiés syndicalistes.