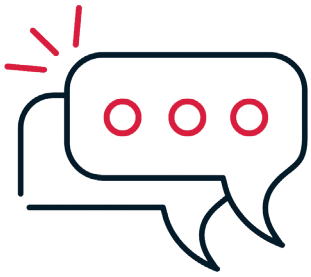
Janvier 2023

DÉMÉNAGEMENT D'IVRY
DÉBUT DES NÉGOCIATONS

Après les annonces et réunions de fin d'année 2022 concernant les déménagements du site d'Ivry vers Issy Cœur de Ville et Paris Biome, la DSIBA lance enfin des négociations. Après un premier round, force est de constater, que les premières propositions ne sont pas suffisantes.*



FO avait largement œuvré pour que ces négociations aient lieu et lors d'échanges en bilatérale avec la direction, nous avons revendiqué plusieurs fois **un accord d'accompagnement ambitieux avec des compensations (financières, matérielles...) et des mesures permettant d'amoindrir les effets du déménagement pour les agents (télétravail, tiers lieu, parkings supplémentaires, aides au logement...) en particulier pour les collègues les plus impactés. Et FO l'a aussi fait savoir avec son dernier tract « DSIBYBY Ivry ».**

Vous avez été nombreux à nous faire part de vos inquiétudes et demandes concernant les futurs sites. FO est très préoccupée par les impacts sur l'augmentation des temps de transport mais aussi par les conditions de travail sur les futurs sites.

La direction nous a convié le 10/01 à une réunion de lancement de négociation où elle nous a dévoilé les premières mesures envisagées :

- Une expérimentation d'aménagement du télétravail incluant une augmentation du nombre de jours de télétravail, mais avec des limitations sur le nombre de jours maximum, et une période limitée d'application, assortie de conditions sur l'éligibilité des agents et la fixation de jours de présence ;
- Des aides pour la garde d'enfants limitées dans le temps et sous conditions ;
- Une indemnisation financière forfaitaire pour l'allongement du temps de transport avec un barème par tranches de temps et avec une majoration pour la classe II et III. Les postiers déclareront leurs temps de trajet (sur l'honneur), la DRH se réservera le droit de contrôler les évaluations de temps de trajet ;
- Des aides à l'achat d'un vélo électrique, à l'achat d'un véhicule critère 1, au remboursement d'une partie des abonnements de parking relais qui restent à l'étude par la direction ;
- Des aides au déménagement, sous conditions ;
- Pour la fin de la ZUS : un simple abondement incluant les jours posés avant le déménagement.

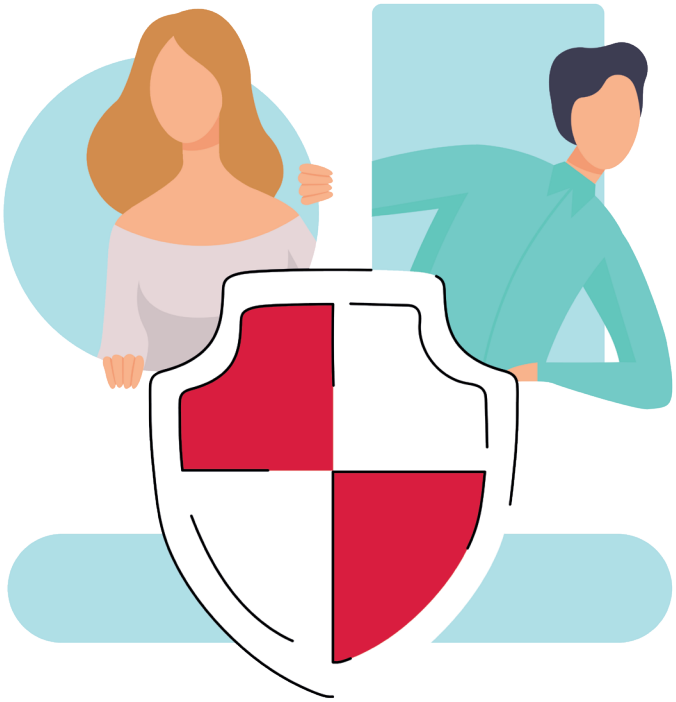
À la lecture de ces premières propositions, même si nous notons qu'elles reprennent les thèmes que FO a exigé dès le début, FO a souligné en séance qu'elles n'étaient pas à la hauteur des attentes du personnel !

** Direction des Systèmes d'Informations de la Banque et de l'Assurance*

FO constate que les chapitres et le contenu des mesures présentées sont incomplets et ne tiennent pas compte des résultats de l'étude d'impact et surtout du « feedback » négatif autour d'une détérioration de l'équilibre vie privée / vie professionnelle induite par ce déménagement.

FO va activement poursuivre ces négociations et réaffirme ses revendications avec :

- Une réévaluation substantielle des montants des mesures financières (indemnités forfaitaires d'allongement du temps de transport, aides au déménagement, à la parentalité...) et une prime pour tout le monde ;
- Un élargissement des critères de temps de transport en tenant compte de la dégradation de la qualité des trajets pour que plus d'agents puissent bénéficier des mesures d'accompagnement ;
- Un allongement de la durée des mesures d'accompagnement (télétravail, aides financières au déménagement, à la parentalité) ;
- La prise en compte d'autres outils complémentaires pour l'évaluation des temps de trajet (ex : Google maps) ;
- Une amélioration des mesures concernant la parentalité ;
- Une réelle proposition pour la fin du dispositif QVP (ex ZUS) ;
- Des propositions pour les agents qui voudraient une mobilité (MVS, mobilité vers un autre site de la DSIBA...) ;
- La création d'une commission de conciliation et de suivi.



En parallèle des négociations, FO est pleinement impliquée dans les actions du CHSCT pour la préservation et l'amélioration des conditions d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail des agents de la DSIBA.

Ainsi, FO s'engage pleinement pour s'assurer que les conditions de travail sur les futurs sites d'ICV et Biome soient les meilleures possibles.

Plus d'infos sur notre site

Suivez-nous