



EBR : FO COM A DE NOUVEAU RENCONTRÉ LA DIRECTION

FO COM A ÉTÉ REÇU PAR LA DIRECTRICE DE L'ÉCOLE DE LA BANQUE ET DU RÉSEAU (EBR) POUR ÉCHANGER SUR DIVERS SUJETS IMPORTANTS. DES AVANCÉES NOTABLES ONT ÉTÉ OBTENUES AINSI QUE DES ENGAGEMENTS FERMES, MAIS FO COM RESTERA ATTENTIF POUR GARANTIR UNE MISE EN ŒUVRE DURABLE ET EFFICACE DES SOLUTIONS.

DÉMÉNAGEMENT DES SITES DE LILLE ET RENNES

Les nouveaux locaux semblent convenir aux attentes. Néanmoins, des ajustements restent nécessaires sur le site de Rennes. Pour éviter l'utilisation des salles de formation EBR par d'autres services, la Direction s'est engagée à rappeler au Village La Poste que ces locaux sont exclusivement réservés aux formations organisées par l'EBR.

SITUATION DU SITE LYON « LE ONZE »

Concernant le site de Lyon, vos représentants FO Com ont remis sur la table la problématique liée à la dangerosité du quartier. La Directrice de l'EBR a confirmé qu'une demande de déménagement vers un nouveau campus, en région Sud-Est de Lyon, a été officiellement formulée.

RECRUTEMENT : DES BESOINS CRITIQUES À COMBLER

Formateurs :

- 3 postes ouverts : 2 pour Nantes et 1 pour le Campus Île-de-France.
- À ce jour, au 20 novembre, les profils des candidats reçus ne répondent pas aux exigences de l'EBR. Les recrutements restent actifs.

Responsables Organisation Déploiement et Logistique (RODL) :

- 1 recrutement confirmé sur le Campus Île-de-France.
- 1 jury prévu le 2 décembre pour sélectionner le RODL du Campus Est.

Vos représentants ont également pointé **un manque flagrant de recrutements d'Assistant RODL** pour le Campus Nord-Est. La Direction n'a, à ce jour, exprimé aucune ouverture sur ce besoin, ni fourni d'explications à cette absence de perspective.

De même la révision de la fiche de poste du métier d'assistant RODL n'a toujours pas vu le jour.

PERSPECTIVES SUR LE SERVICE MISE EN ŒUVRE DES SÉLECTIONS (MOS)

La Direction a confirmé que l'activité de ce pôle sera maintenue au moins jusqu'à mi-2026. Concernant la réorganisation des sélections, il s'agit d'un projet à l'échelle du Groupe qui sera déployé par étapes.

FO Com a obtenu un engagement clair : tous les personnels actuellement en poste au service MOS seront maintenus dans l'organigramme de l'EBR.

COMPORTEMENTS IRRESPECTUEUX ENVERS LES ÉQUIPES D'INGÉNIERIE

Vos représentants FO Com ont dénoncé les comportements inappropriés de certains clients commanditaires envers nos collègues de l'ingénierie. Ces comportements incluent notamment :

- L'absence de fourniture des éléments nécessaires au travail.
- Des exigences fluctuantes et parfois contradictoires.
- Des changements de demandes, parfois d'un jour sur l'autre.

La Direction a pris ces signalements très au sérieux et s'est engagée à intervenir directement auprès des managers concernés afin de stopper ces agissements.



Au sortir de notre bilatérale la direction nous avait indiqué qu'aucune réorganisation n'était envisagée or, depuis cette semaine une redistribution des équipes semble engagée !

CONCLUSION : UNE VIGILANCE CONSTANTE

Bien que des progrès aient été réalisés et que des engagements aient été pris par la Direction, FO Com restera vigilant et mobilisé pour garantir que ces mesures aboutissent à des solutions pérennes et concrètes. L'intérêt des équipes de l'EBR et le respect des engagements restent au cœur de nos priorités.

DÉTERMINÉS