



Décembre
2025

FO COM



FO COM RENCONTRE MADAME DEBON, PDG DU GROUPE LA POSTE

Mi-novembre, FO Com a rencontré Marie-Ange DEBON la nouvelle PDG du Groupe LA POSTE.

Cette prise de contact nous a permis de lui présenter notre organisation syndicale. Il est toujours nécessaire de rappeler que FO Com, attachée à la pratique contractuelle, s'inscrit dans un réformisme exigeant qui s'exprime par la pratique du contrat collectif et la négociation. Ainsi, nous signons des accords qui apportent un plus aux salariés et lorsque se dégage un compromis entre les parties. Ce réformisme est toujours accompagné d'une totale indépendance notamment face aux partis politiques, et d'une liberté revendiquée chaque jour. Loin des syndicats opposés à tout, notre syndicat réformiste est également à différencier des syndicats réformateurs-accompagnateurs qui, de surcroît, donnent au syndicalisme un rôle sociétal.

Cette indépendance d'action n'occulte cependant pas la prise en compte l'environnement économico-social. FO Com reste constamment attentive à la stratégie du Groupe que nous analysons afin d'être force de propositions pour répondre, à la fois à l'intérêt des salariés et fonctionnaires et aux contraintes économiques du Groupe. C'est dans ce cadre que nous avons rappelé à la nouvelle PDG que le talon d'Achille de La Poste était le financement de ses missions de service public qui obéit le développement, notamment en terme de nouveaux services et pénalise les personnels. Marie-Ange Debon, attachée au service public, tout comme son prédécesseur, a partagé ce constat insistant en particulier sur la question de la livraison de la presse et le rôle des maisons France Service. Pour la PDG, il est temps de revoir les missions de service public et de réfléchir à d'autres modèles d'organisations de travail... Que faut-il comprendre par revoir ? Quel autre modèle d'organisations ? L'avenir nous le dira...

Pour FO Com, les réponses apportées et les initiatives futures devront impérativement passer par la préservation de l'emploi et l'augmentation significatives des rémunérations. En effet, réussir la stratégie future ne peut se faire qu'avec des postiers reconnus, respectés, engagés et motivés. Tout comme cela passe par un dialogue social loyal et constructif avec la reconnaissance du rôle du CSE Central et des 32 CSE d'établissement.

Vous avez été nombreux à renouveler votre confiance à FO Com lors des dernières élections au Conseil d'Administration et nous vous en remercions. Réélue pour un mandat de 5 ans, Isabelle Florence portera, avec toujours la même exigence, vos revendications tout en prenant en compte les contraintes économiques du Groupe. Nos analyses, arguments et propositions auront toujours comme objectif la pérennité du Groupe avec l'emploi et les rémunérations de chacun des postiers et salariés des filiales du Groupe.

FO Com vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année et vous renouvelle ses remerciements pour votre confiance et votre soutien.

DÉTERMINÉS