

Janvier
2026

NOTATION 2026

LES POSTIERS DES BUREAUX DE POSTE A NOUVEAU PRIS POUR CIBLE !

Pour quelles raisons la BGPN édicte-t-elle une note spécifique concernant la campagne d'appréciation ? Plutôt que vous encourager, vous récompenser, vous donner envie, une nouvelle fois, la BGPN utilise le bâton.

La période des entretiens d'appréciation et des entretiens de parcours professionnel est la plus propice pour appliquer ce type de méthode avec un impact fort sur la part variable et les perspectives de promotion.

ZOOM SUR LES DIFFÉRENTS DEGRÉS DE NOTATIONS SPÉCIFIQUES OÙ LA BGPN EST PLUS EXIGEANTE QUE POUR LES AUTRES MÉTIERS.

E

Doit rester exceptionnelle, si conjoncturelle il ne serait pas opportun de proposer une évolution au postier (comment définir la situation conjoncturelle ?), la notation est à valider par le N+2. La BGPN accorde-t-elle sa confiance à ses managers et leur octroite un réel pouvoir d'agir concernant la notation et la promotion ?

B

Sensiblement identique à l'instruction Groupe mais ne fait pas mention à la contribution de l'intérêt collectif. Évidemment, il ne faudrait pas qu'un coba qui gère plusieurs portefeuilles à cause de l'absentéisme impliquant l'impossibilité de travailler son propre portefeuille, réclame son dû !

A

Après plusieurs actions de notre part, dénonçant l'obligation faite aux managers de noter « A » un nouvel arrivant, La Poste précise ici que la notation « A » sera indépendante de la notion de prise de poste (nous allons nous le faire valider) MAIS un Plan de Développement Personnel (PDP) formalisé serait alors obligatoire pour les postiers ayant cette notation. Quand on sait ce qu'il peut advenir de ce type d'accompagnement, il est évident que cette notation pourrait devenir la porte d'entrée au licenciement.

I

Similaire à l'instruction Groupe qui prévoit également un PDP

Pour FO Com, ce traitement différencié des postiers de la BGPN, et principalement des postiers des bureaux de poste ne nous satisfait pas, pire, nous inquiète au plus haut point et nous met en colère.

**SI VOUS AVEZ DES REMARQUES OU DES INTERROGATIONS, CONTACTEZ
VOS CORRESPONDANTS FO COM OU CONNECTEZ-VOUS GRÂCE AU QR
CODE CI-CONTRE.**

