



Septembre
2026

FO COM \ LA POSTE

COLISSIMO



PFC GRAND-EST

**MODERNISER, OUI.
DÉGRADER, NON !**

La future PFC Grand-Est, issue de la fusion de deux sites (Erstein et Bar-le-Duc), doit prochainement faire l'objet d'un avis du CSE Colissimo.

Pour FO Com, cette réorganisation ne peut pas se résumer à une nouvelle organisation des activités et à la mise en place de nouveaux équipements. C'est pourquoi, nous avons porté plusieurs revendications concernant les emplois, les qualifications, les conditions de travail et la reconnaissance du savoir-faire des postiers auprès de la Direction.

SOUS-TRAITANCE : POURQUOI RETIRER DES ACTIVITÉS AUX POSTIERS ?

Le projet prévoit l'externalisation de plusieurs activités aujourd'hui réalisées par les postiers sur beaucoup de sites : engins de parc et maintenance de première intervention : ces deux activités seront confiées à la sous-traitance.

Pour FO Com, la modernisation ne doit pas servir de prétexte à externaliser progressivement les activités et les compétences.

UNE PFC NEUVE... MAIS SANS CLIMATISATION ?

Le projet prévoit une salle de production sans climatisation. Difficile de comprendre ce choix alors que nous avons connu cinq vagues de chaleur cet été et que d'autres PFC, comme celles de Côte d'Azur ou de Cavaillon, disposent d'une climatisation. L'emplacement géographique ne doit pas être un prétexte à ce manque.

SUPERVISION : ENCORE UN DÉCLASSEMENT !

La fonction supervision serait repositionnée de III.3 à III.1. Encore un nouveau recul pour cette fonction, initialement positionnée en groupe A !

Pour FO Com, lorsqu'une fonction gagne en responsabilités mais perd en reconnaissance, il y a un problème.

RH : UNE SEULE PERSONNE POUR TOUT LE SITE ?

Autre sujet d'inquiétude : le dimensionnement des ressources humaines. Le projet prévoit une seule personne RH pour l'ensemble des agents, de jour comme de nuit, alors que la majorité des autres PFC dispose d'une assistante RH dédiée. Et les réponses restent floues concernant le suivi des intérimaires et l'organisation des visites de nuit.

Pour FO Com, une nouvelle organisation doit s'accompagner de moyens humains suffisants, pas d'un service RH au rabais !

ROBOTISATION ET SOUS-TRAITANCE

Le chantier Import-Export prévoit notamment la mise en place d'un robot pour transférer les contenants vers les quais de destination.

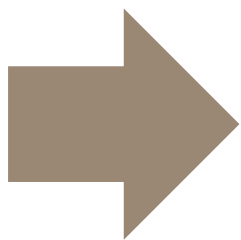
FOCom n'est pas contre le fait que celui-ci puisse être un outil de modernisation mais refuse qu'il devienne un moyen de supprimer ou transférer des activités vers la sous-traitance car plusieurs postes de travail sont concernés. Une machine doit améliorer le travail des postiers, pas servir à organiser leur remplacement.

FO COM REVENDIQUE...

Lors de divers échanges, nous avons demandé

- ⇒ Une assistante RH dédiée au site
- ⇒ Le maintien des Engins de parc aux postiers
- ⇒ La climatisation de la salle de production
- ⇒ Une véritable discussion sur le repyramidage des superviseurs
- ⇒ Le maintien de l'activité Maintenance aux postiers

**...LA DIRECTION
RÉPOND PAR UN REFUS !**



Pour l'instant... mais c'est sans compter sur notre détermination car, pour FOCom, la modernisation doit profiter aux postiers ! Une nouvelle PFC doit être synonyme de meilleures conditions de travail, de reconnaissance des compétences et de maintien des emplois et des activités.

FO Com restera mobilisée et portera ces revendications lors du prochain CSE Colissimo, appelé à se prononcer sur ce projet.

DÉTERMINÉS