NÉGOCIATIONS SALARIALES

LE POUVOIR D'ACHAT NE PEUT PLUS ATTENDRE !

LES PRIX AUGMENTENT. NOS SALAIRES DOIVENT SUIVRE !

L'inflation repart, les dépenses contraintes pèsent sur les ménages et les augmentations de salaire ne suivent pas suffisamment le rythme.

Les salariés de La Banque Postale participent chaque jour aux résultats de l'entreprise. Ils doivent bénéficier d'une juste reconnaissance de leur travail, de leurs compétences et de leur engagement collectif.

LE CONSTAT : DES PRIX QUI FLAMBENT

+3,1 % — Inflation annuelle en France en septembre 2026.

+21,3 % — Hausse des prix de l'énergie sur un an.

+36,2 % — Hausse des prix des produits pétroliers.

+1,4 % — Hausse des prix de l'alimentation, avec **+9,5 % pour les produits frais**.

Source : Insee, indice des prix à la consommation, septembre 2026.



Et à venir les montants des primes d'assurances (habitation …) qui vont être fortement impactés par les dérèglements climatiques (tempêtes, sécheresses, inondations…) et les tensions sociales (émeutes urbaines).

Et les salaires ? Au deuxième trimestre 2026, les augmentations négociées en entreprise progressaient en moyenne de **1,7 %,** contre une inflation moyenne de **2,1 %** sur le trimestre.

Le pouvoir d'achat ne se défend pas avec des promesses, mais avec des augmentations concrètes !

NOS 3 EXIGENCES POUR LA BANQUE POSTALE

1. UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE POUR TOUTES ET TOUS

Nous revendiquons une augmentation **collective** des salaires, permettant de faire face à l'inflation et de compenser les pertes de pouvoir d'achat. **La reconnaissance salariale** ne doit pas dépendre uniquement de **décisions individuelles**.

TOUS LES SALARIÉS ONT FOURNI DES EFFORTS !

2. UN MONTANT MINIMUM GARANTI POUR CHAQUE SALARIÉ

Nous demandons une mesure plancher **significative**, afin que les salariés les moins rémunérés bénéficient d'une progression réelle de leur salaire. Une augmentation exprimée uniquement en pourcentage ne répond pas à elle seule aux inégalités de rémunération.

3. UNE POLITIQUE SALARIALE JUSTE ET TRANSPARENTE

Nous exigeons des critères clairs, une meilleure reconnaissance de l'expérience et des compétences, ainsi qu'un examen des situations des salariés ayant subi plusieurs années sans augmentation. Les résultats collectifs reposent sur le travail de toutes et tous : **la reconnaissance doit être à la hauteur de cette contribution.**

LES SALARIÉS NE DOIVENT PAS PAYER LA FACTURE !

Nous demandons à la direction d'avancer **les négociations salariales**, avec des propositions chiffrées et des engagements concrets.

DES AUGMENTATIONS GÉNÉRALES, UNE MESURE PLANCHER, UNE RECONNAISSANCE POUR TOUTES ET TOUS !

FO PROPOSE AUX AUTRES ORGANISATIONS SYNDICALES UNE INTERSYNDICALE AFIN DE PRÉSENTER UN FRONT UNI FACE À LA DIRECTION

POUR FO, FIDÈLE À NOS VALEURS, SEUL L'INTÉRÊT DES SALARIÉS ET LEUR BIEN-ÊTRE DICTENT NOS REVENDICATIONS ET NOS ACTIONS !

VOUS POUVEZ TOUJOURS COMPTER SUR NOUS !

Nous sommes à votre écoute. Vous pouvez nous contacter sur notre messagerie LinkedIn, ou sur notre boite mail Lilo : FO.LBP@lilo.org
N'hésitez pas à consulter régulièrement nos sites :

Force Ouvrière La Banque Postale (sharepoint.com) - Qui sommes-nous ? | FO-Cadres

REJOIGNEZ-NOUS

FO LA BANQUE POSTALE

Agissons, ensemble !

FO.LBP@lilo.org/ **06 70 33 71 78**